

**آئین نامه اجرائی موضوع ماده " 17" قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور**

**قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور**

**ماده 1-** امور استخدامی دیوان محاسبات کشور که از این پس در این قانون دیوان محاسبات نامیده می شود تابع مقررات این قانون است .

**ماده 2-** مستخدمین دیوان محاسبات بر دو نوع اند :

الف - مستخدمین رسمی که برای تصدی یکی از پستهای ثابت سازمانی دیوان محاسبات استخدام شده یا می شوند .

ب - مستخدمین پیمانی که برای مدت معین و کار مشخص به استخدام دیوان محاسبات در می آیند .  
**تبصره 1 -** ضوابط استخدامی مستخدمین پیمانی به موجب آئین نامه اجرائی این قانون تعیین خواهد شد .

**تبصره 2 -** استخدام کارگران تابع مقررات قانون کار خواهد بود .

**تبصره 3 -** حکم رسمی عبارت است از دستور کتبی رئیس دیوان محاسبات یا مقامات مجاز از طرف او در حدود قوانین و مقررات مربوط .

**تبصره 4 -** منظور از دستگاه دولتی در این قانون کلیه وزارتخانه ها ، مؤسسات ، شرکتهای دولتی ، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی ، شهرداریها و هرگونه سازمان یا مؤسسه‌ای که بنحوی از اعتبارات کل کشور یا اعتباراتی که بموجب قانون یا تصویبنامه هیأت وزیران از محل درآمد عمومی تأمین می گردد بهره مند می شوند .

**ماده 3 -** مشمولین این قانون عبارتند از رئیس ، دادستان ، معاونان ، اعضای هیأت‌های مستشاری، مشاوران ، دادیاران ، حساب‌رسان ، ممیزان حساب، کارشناسان فنی، مستخدمین اداری و سایر مستخدمینی که بموجب قوانین جاری کشور در خدمت تمام وقت دیوان محاسبات قرار می‌گیرند .

**تبصره -** در صورتی که رئیس و دادستان و اعضای هیأت‌های مستشاری و معاونین دیوان محاسبات از میان مستخدمین دستگاههای دولتی انتخاب شوند در مدت خدمت در دیوان محاسبات تابع مقررات این قانون هستند ولی خدمت آنها در دیوان محاسبات از هر لحاظ جزو خدمت مربوط در دستگاه متبوع محسوب خواهد شد و دستگاه متبوع آنان مکلف است برای مدتی که طبق قانون باید در دیوان محاسبات خدمت کنند ، ایشان را بعنوان مأمور اعزام نماید .

**ماده 4 -** دیوان محاسبات می تواند از مستخدمین دستگاههای دولتی بصورت مأمور یا منتقل استفاده نماید .

**تبصره 1-** مأموران دستگاههای دولتی با حفظ وضع استخدامی خود در دیوان محاسبات خدمت می‌کنند و درپایان مدت مأموریت به دستگاه متبوع بازگشت می نمایند و فقط در مدت مأموریت تابع مقررات این قانون می باشند .

**تبصره 2 -** مستخدمین دستگاههای دولتی که به دیوان محاسبات منتقل شده یا می شوند تابع مقررات این قانون خواهند بود و رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوع قبلی قطع و با این قانون تطبیق داده می شوند و سوابق خدمت تمام وقت آنان در دستگاه قبلی جزو سوابق خدمت در دیوان محاسبات منظور خواهد شد .

**تبصره 3 -** در صورتی که رئیس، دادستان و اعضای هیأت‌های مستشاری دیوان محاسبات بازنشسته دستگاه‌های دولتی یا صندوق تأمین اجتماعی باشند، حقوق بازنشستگی آنها در مدتی که در دیوان محاسبات خدمت می‌کنند و از حقوق و مزایای این قانون استفاده می‌نمایند قطع و در صورت پرداخت کسور بازنشستگی طبق مقررات مربوط خدمت آنها به مدت خدمت قبل از بازنشستگی اضافه و این خدمت از هر لحاظ ادامه خدمت قبلی آنان محسوب خواهد شد.

**ماده 5 -** برای ورود به خدمت دیوان محاسبات شرایط زیر لازم است:

- الف - تدین به دین اسلام و عامل بودن به احکام آن.
- ب - اعتقاد به مبانی جمهوری اسلامی و اصل ولایت فقیه.
- ج - تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران.
- د - داشتن برگ خاتمه خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت قانونی.
- ه - داشتن شایستگی اخلاقی لازم و حسن سابقه و عدم تظاهر به فسق.
- و - نداشتن سابقه محکومیت مؤثر که موجب اخراج یا محرومیت از حق استخدام در دستگاه‌های دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی شده باشد.
- ز - داشتن توانایی جسمی و فکری انجام کاری که برای آن استخدام می‌شود و مبتلا نبودن به امراض مسریه و عدم اعتیاد به مواد مخدر به تشخیص مراجع پزشکی.
- ح - داشتن حداقل 18 سال تمام و حداکثر 45 سال سن.
- ط - داشتن حداقل گواهینامه پایان تحصیلات ابتدایی.

**تبصره 1 -** استخدام کسانی که سابقه خدمت تمام وقت و قابل قبول در دستگاه‌های دولتی دارند چنانچه سن آنها پس از کسر سابقه خدمت به 45 سال تمام برسد با رعایت سایر ضوابط مقرر در این قانون مجاز است.

**تبصره 2 -** استخدام افرادی که بیش از 60 سال سن دارند در هیچ حال مجاز نیست.

**تبصره 3 -** استفاده از خدمات فنی و تخصصی بازنشستگان برای کارهای موقت و معین اعاده بخدمت محسوب نمی‌شود و دیوان محاسبات می‌تواند از خدمات متخصصین برای انجام کار در ساعات معین با حفظ وضع بازنشستگی آنها استفاده کند و حق الزحمه آنان را در اداء کاری که انجام می‌دهند پرداخت نماید.

**ماده 6 -** استخدام رسمی اشخاص در دیوان محاسبات از طریق امتحان یا مسابقه و مصاحبه و گزینش انجام می‌گیرد.

**تبصره -** در استخدام اولویت با جانبازان، آزادگان و افراد خانواده‌های شهدا، جانبازان از کار افتاده و مفقودالائراهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که 9 ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده‌اند می‌باشد.

**ماده 7 -** اجرای امتحان و مسابقه ورودی به منظور استخدام رسمی در دیوان محاسبات زیر نظر هیأتی به انتخاب رئیس دیوان محاسبات انجام می‌گیرد.

**ماده 8 -** کسانی که در امتحان یا مسابقه ورودی و مصاحبه استخدام رسمی قبول می‌شوند، یک دوره آزمایش را طی خواهند کرد، مدت خدمت آزمایشی حداقل شش ماه و حداکثر دو سال خواهد بود.

**ماده 9 -** مستخدمین آزمایشی در طول دوره آزمایش در حکم مستخدم رسمی محسوب می‌شوند و مکلفند کلیه قوانین و مقررات دیوان محاسبات را رعایت کنند حقوق و مزایای اینگونه مستخدمین برابر سایر مستخدمین رسمی دیوان محاسبات بطور موقت تعیین خواهد شد.

**ماده 10 -** در صورتی که مستخدم آزمایشی بطور قطعی به خدمت رسمی پذیرفته شود دوره آزمایشی وی از هر لحاظ جزو سابقه خدمت او محسوب خواهد شد.

**تبصره -** کسانی که طی دوره آزمایشی صالح برای ادامه خدمت تشخیص داده نشوند رئیس دیوان محاسبات به خدمت آنها بدون هیچگونه تعهد استخدامی خاتمه می دهد ولی حقوق و مزایای ایام مرخصی استحقاقی استفاده نشده و همچنین کسور بازنشستگی پرداختی به آنها پرداخت خواهد شد .  
**ماده 11 -** سابقه خدمت تمام وقت مستخدمین رسمی دیوان محاسبات در دستگاههای دولتی و خدمت در مشاغل یا نهادهائی که بر حسب قانون جزو خدمت مستخدمین محسوب می گردد و همچنین خدمت وظیفه عمومی یا خدمتی که بر حسب قانون جزو خدمت وظیفه عمومی محسوب می شود در حکم خدمت در دیوان محاسبات است .

**تبصره 1 -** سوابق خدمت خارج از دیوان محاسبات بایستی ظرف مدت 4 ماه از بدو ورود به خدمت ارائه گردد در غیر اینصورت این سوابق پذیرفته نخواهد شد .

**تبصره 2 -** دیوان محاسبات مکلف است در بدو استخدام موضوع تبصره 1 این ماده رابه داوطلبان استخدام اعلام نماید.

**ماده 12 -** معاونان و مستشاران دیوان محاسبات همپتراز معاون وزیر ، دادستان دیوان محاسبات همپتراز استاندار و رئیس دیوان محاسبات همپتراز وزیر تشخیص و حقوق و مزایای ماهانه آنان برابر با حقوق و مزایای مقامات مزبور تعیین و پرداخت می گردد .

**ماده 13 -** مستخدمین دیوان محاسبات از نظر شرایط سنی و خدمتی و نیز نسبتهای تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات قانون استخدام کشوری خواهند بود .

**ماده 14 -** دیوان محاسبات با کسب مجوز از مراجع ذیصلاح می تواند برای تربیت و آموزش کارشناسان فنی ، ممیزان حساب ، مشاوران ، حسابرسان و سایر متخصصین و کارمندان که جهت اجرای وظایفی که بموجب قانون بعهده دارند ، مرکز آموزشی تأسیس و دوره ها و کلاسهای بدین منظور تشکیل دهد و یا از مراکز دانشگاهی در حصول این منظور استفاده نماید همچنین می تواند هزینه دوران تحصیل و یا آموزش مستخدمین خود را که به خارج اعزام می شوند ، تأمین نماید .

داوطلبانی که در این دوره ها و کلاسها شرکت می کنند ، متعهد خواهند بود که سه برابر مدت دوره آموزش در دیوان محاسبات در مشاغل تخصصی مربوط خدمت کنند. در جهت اجرای این ماده دیوان محاسبات می تواند نسبت به ترجمه و تألیف و نشر کتب و نشریات تخصصی اقدام نماید . درآمد حاصل از فروش در خزانه متمرکز و دیوان محاسبات می تواند همه ساله معادل درآمد مذکور را در بودجه پیشنهادی خود ردیف هزینه های پیش بینی نشده درج نماید و اعتبار مصوب مذکور با درخواست وجه توسط دیوان محاسبات قابل مصرف است .

**تبصره -** ضوابط مربوط به تأسیس مرکز مذکور و تنظیم برنامه های آموزشی مربوط و پرداخت حق الزحمه استادان و معلمان و شرایط آنان و تأمین سایر هزینه های آموزشی و همچنین شرایط پذیرش داوطلبان شرکت در دوره ها و کلاسهای آموزشی و دریافت شهریه از آنان در آئین نامه اجرائی این ماده تعیین خواهد شد .

**ماده 15 -** دیوان محاسبات می تواند با پذیرفته شدگان مسابقات ورودی یا دانشجویان دانشگاههای کشور در رشته های مورد نیاز قرارداد منعقد کند که بموجب آن کمک هزینه تحصیلی آن را در مدت سالهای رسمی تحصیل و حداکثر 4 سال تا اخذ درجه لیسانس بپردازد و در مقابل از آنان تعهد بگیرد سه برابر مدتی که از کمک هزینه تحصیلی استفاده کرده اند در دیوان محاسبات خدمت نمایند .

**تبصره 1 -** میزان کمک هزینه تحصیلی برابر مخارج تحصیلی و شهریه دانشگاهها طبق اسناد مثبته بعلاوه حقوق ماهانه معادل دریافتی کارکنان دولت می باشد .

**تبصره 2 -** در صورت عدم اجرای تعهد خدمت موضوع این ماده دیوان محاسبات مکلف است طبق مقررات برای وصول هزینه های انجام شده اقدام نماید .

**ماده 16 -** از تاریخ 1370/1/1 دیوان محاسبات از نظر مقررات پرداخت حقوق و مزایا تابع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/6/13 مجلس شورای اسلامی بوده و از نظر سایر موارد تابع این قانون خواهد بود.

**ماده 17 -** آئین نامه اجرائی این قانون ظرف مدت سه ماه توسط رئیس دیوان محاسبات پیشنهاد و به تصویب کمیسیون امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی خواهد رسید .

**ماده 18 -** در هر مورد که در این قانون حکمی وجود نداشته باشد طبق احکام عمومی مربوط به مستخدمین رسمی کشور عمل خواهد شد .

**ماده 19 -** کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون در مورد دیوان محاسبات ملغی است .  
قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و هجده تبصره در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ هفتم مهر ماه یکهزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ 1370/7/24 به تأیید شورای نگهبان رسیده است .

### آئین نامه اجرائی موضوع ماده " 17 " قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور

**ماده 1 -** استخدام رسمی در دیوان محاسبات کشور پس از انتشار آگهی استخدام حداقل در دو روزنامه کثیرالانتشار کشور بعمل می آید .

**تبصره -** در آگهی استخدام باید شرایط تحصیلی و تجربی و سنی و همچنین گروه شغل مورد تصدی اعلام گردد و حداقل ده روز برای ثبت نام داوطلبان مهلت تعیین شود .

**ماده 2 -** انتخاب داوطلبان از طریق مسابقه یا امتحان کتبی و مصاحبه و گزینش انجام می گیرد .  
تبصره - امتحان کتبی و مصاحبه و گزینش زیر نظر هیئت موضوع ماده (7) آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور انجام می گیرد .

**ماده 3 -** برای تعیین گروه ورود به خدمت مستخدمینی که به استخدام رسمی دیوان محاسبات کشور پذیرفته می شوند بر اساس بالاترین مدرک تحصیلی که در موقع ورود به خدمت دارا می باشند و با رعایت ماده يك قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1370/6/13 بشرح زیر عمل خواهد شد .

گروه	سطح تحصیلات	عدد میناء
1	کمتر از ابتدائی	400
2	پایان دوره ابتدائی	450
3	پایان دوره اول متوسطه	500
4	—	560
5	پایان دوره کامل متوسطه	620
6	—	680
7	فوق دیپلم	740
8	لیسانس	810
9	فوق لیسانس	880
10	دکتر	950
11	دکترای فوق تخصصی	1020

فواصل اعداد میناء گروههای متوالی بعد از گروه 11 به ترتیب 70 و حداکثر گروه قابل احراز ، گروه 20 خواهد بود .

**تبصره 1 -** در مورد مستخدمیني که موفق به اخذ مقطع تحصیلي بالاتر می‌شوند گروههاي کسب شده در مقاطع تحصیلي قبلي آنان به گروه ورودی مقطع تحصیلي جدید اضافه خواهد شد .

**تبصره 2 -** ضریب حقوق همان ضریب مقرر در قانون نظام هماهنگ پرداخت و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود .

**ماده 4 -** مستخدمین رسمی دیوان محاسبات کشور که در تاریخ 1370/1/1 در استخدام دیوان محاسبات کشور بوده‌اند با مقررات آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات و قانون نظام هماهنگ پرداخت تطبیق داده می‌شوند .

**تبصره 1-** مستخدمین رسمی که پس از تاریخ 1370/1/1 به دیوان محاسبات منتقل شده یا بشوند و نیز داوطلبانی که بعد از تاریخ مزبور به صورت رسمی در دیوان استخدام شده یا بشوند حسب مورد از تاریخ انتقال و یا استخدام با مقررات موضوع این ماده تطبیق داده می‌شوند .

**تبصره 2 -** سوابق تجربی بخش غیردولتی بنا به تشخیص کمیته ای مرکب از رئیس دیوان محاسبات یا معاون اداری و مالی ، مدیر امور اداری و رئیس کارگزینی طبق ضوابط مندرج در مقررات عمومی کشور مورد بررسی و محاسبه قرار خواهد گرفت .

**تبصره 3 -** مشمولین ماده 12 قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات از تاریخ 1370/1/1 با مقررات تبصره 2 ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت تطبیق و از حقوق و مزایای مربوط بهره مند می‌شوند .

**تبصره 4 -** افزایش سنواتی مشمولین ماده 12 قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات از تاریخ 1370/1/1 به بعد بر اساس 5 % حقوق سال قبل قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد .

**ماده 5 -** طرح طبقه بندی مشاغل حاوی طرح وظایف و شرایط احراز و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین دیوان محاسبات با در نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسئولیتها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین و با رعایت مفاد ماده 3 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تبصره 1 آن و براساس جدول ضمیمه تعیین خواهد شد .

**تبصره 1 -** مستخدمیني که بنا به تشخیص شورای اداری متشکل از ( رئیس دیوان محاسبات ، دو نفر از رؤسای هیأتهاي مستشاری به انتخاب رئیس دیوان محاسبات ، یکی از معاونت های فنی و معاونت اداری و مالی یا مدیر امور اداری ) مشاغل آنان دارای ویژگیهای خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و با دارای مهارت های خاص و خارق العاده میباشند در یکی از گروههاي ماده 3 این آئین نامه تخصیص می یابند .

**تبصره 2 -** دیوان محاسبات کشور میتواند در اجرای قانون نظام هماهنگ در مورد زیر به مستخدمین يك الي دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید .

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی

ج - رزمندگانی که حداقل 6 ماه متوالی یا 9 ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده‌اند

د - مدیران

هـ - مستخدمیني که خدمات برجسته انجام داده باشند . مجموع گروه های اعطائی در اجرای این تبصره از دو گروه تجاوز نخواهد کرد .

**تبصره 3 -** افزایش سنواتی کارکنان دیوان محاسبات در هنگام تطبیق وضع با توجه به جمع سنوات خدمت قابل قبول مستخدم که در اعطای ترفیع ملاک محاسبه قرار میگرفته تا پایان سال 1369 بر اساس 3 درصد حقوق مینا به مستخدمین در گروههاي استحقاقی که به تناسب سالهای خدمت و مدرک تحصیلي به آنان تعلق میگردد محاسبه شده و کسر سال نیز به نسبت ماههای خدمت به هنگام تطبیق ملاک عمل قرار می گیرد .

**ماده 6 -** در اجرای ماده 4 قانون نظام هماهنگ پرداخت فوق العاده شغل ، فقط به مستخدمین شاغل قابل پرداخت است و به منظور برخورداری این قبیل مستخدمین از فوق العاده مزبور ، مشاغل موجود در دیوان محاسبات از نظر حساسیت ، اهمیت ، پیچیدگی وظایف ، به پنج درجه تقسیم و فوق العاده متعلقه حداقل 50 درصد تا حداکثر 150 درصد حقوق مبناء گروه مربوط به متصدیان مشاغل قابل تخصیص در هر درجه قابل پرداخت خواهد بود .

**تبصره 1 -** منظور از مشاغل مدیریت و سرپرستی ریاست یا مدیریت یا معاونت يك واحد سازمانی طبق سازمان مصوب میباشد .

**تبصره 2 -** مشاغل تخصصی و تحقیقی ، شامل مشاغلی است که تصدی آن مستلزم داشتن مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر بوده و در شرح وظایف مربوط ، انجام وظایف تخصصی و تحقیقی پیش بینی شده باشد . تشخیص سایر مشاغلی که استثنائاً بدون نیاز به مدرک تحصیلی لیسانس در زمره مشاغل تخصصی و تحقیقی قرار می گیرند یا شورای اداری می باشد .

**تبصره 3 -** فوق العاده شغل مقامات موضوع ماده 12 قانون استخدامی دیوان محاسبات و تغییرات بعدی آن در حدود مقرر در قانون و اعتبارات مصوب با پیشنهاد دیوان محاسبات ، توسط کمیسیون دیوان محاسبات ، بودجه و امور مالی مجلس شورای اسلامی تعیین و پرداخت خواهد شد .

**ماده 7 -** در اجرای ماده 6 قانون نظام هماهنگ پرداخت و به منظور جذب و نگهداری نیروهای مناسب برای مشاغل تخصصی و مدیریت ، تعیین و پرداخت فوق العاده های خاص در حدود اعتبارات مصوب با پیشنهاد رئیس دیوان محاسبات کشور و تصویب کمیسیون امور اداری و استخدامی مجاز خواهد بود .

**ماده 8 -** دیوان محاسبات کشور مکلف است ضوابط لازم برای نحوه ارزشیابی کارکنان و خدمات برجسته آنان را تهیه و بر آن اساس حداقل سالی یکبار عملکرد آنان را ارزشیابی نماید . نتایج ارزشیابی عملکرد کارکنان ملاک ارتقاء گروه و تعیین ضریب افزایش سنواتی سالانه قرار خواهد گرفت .

**ماده 9 -** فوق العاده کارانه متصدیان مشاغل خاص دیوان محاسبات بر اساس ضوابطی که با رعایت مفاد ماده 5 قانون نظام هماهنگ پرداخت و تبصره 1 آن توسط دیوان محاسبات تعیین خواهد شد قابل پرداخت است .

**تبصره -** تا تعیین استاندارد مشاغل مشاغل عمومی کارکنان دولت به متصدیان مشاغل مورد نظر در دیوان محاسبات کشور ، طبق ضوابطی که توسط دیوان مزبور تعیین خواهد شد فوق العاده کارانه به میزان مقرر در ماده 5 قانون نظام هماهنگ پرداخت می گردد .

**ماده 10 -** حقوق وظیفه مستخدمین دیوان که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همانند مستخدمین شاغل تعیین میشود ، مستخدمین مزبور با رعایت ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل در گروههای مربوط تخصیص و همواره از دو گروه بالاتر استفاده نموده ، و از افزایش سنواتی تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (30 سال خدمت) از زمان استخدام مشابه شاغلین برخوردار خواهند شد و پس از مدت مزبور حقوق وظیفه آنان طبق مقررات و ضوابط ، به حقوق بازنشستگی تعیین و پرداخت خواهد گردید .

**تبصره -** ضریب افزایش سنواتی برای مستخدمین شهید از تاریخ شهادت 5 % تعیین میگردد .

**ماده 11 -** مستخدمین مأمور بخدمت از سایر دستگاههای دولتی در دیوان محاسبات کشور می توانند با توافق مؤسسات مربوط در مدت مأموریت در دیوان مذکور از حقوق و مزایای مقرر در آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات بهره مند شوند ولی از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع مقررات مورد عمل سازمان متبوع خود میباشند .

**ماده 12 -** ضوابط مربوط به تأسیس مؤسسه آموزشی و تنظیم برنامه های آموزشی مربوط و پرداخت حق الزحمه مدرسین و شرایط آنان بر اساس مقررات مورد عمل وزارت فرهنگ و آموزش عالی در مورد دانشگاهها و مؤسسات عالی آموزشی خواهد بود .

**ماده 13-** میزان شهریه داوطلبان با توجه به هزینه برگزاری دوره‌ها و کلاسهای مربوط و همچنین هزینه‌های بالاسری توسط دیوان محاسبات کشور تعیین می‌گردد .

**ماده 14-** دیوان محاسبات کشور می‌تواند داوطلبان خدمت پیمانی را برای مدت معین و وظایف مشخص طبق قراردادی که به موجب این آئین نامه با آنان منعقد می‌نماید استخدام کند . فرم قرارداد استخدام پیمانی توسط دیوان محاسبات کشور تنظیم می‌شود .

**ماده 15-** قرارداد استخدام پیمانی در هر بار حداکثر برای مدت یکسال منعقد می‌شود ولی این مدت در صورت نیاز دیوان محاسبات کشور و رضایت داوطلب استخدام قابل تمدید می‌باشد .

**تبصره -** فسخ قرارداد استخدام پیمانی با یک ماه اعلام قبلی توسط هر یک از طرفین قرارداد مجاز است مگر اینکه در قرارداد ترتیب دیگری مقرر شده باشد .

**ماده 16-** در صورتیکه دیوان محاسبات کشور نتواند برای تصدی پستهای ثابت سازمانی خود از وجود مستخدمین رسمی استفاده کند ، ممکن است برای انجام دادن وظایف اینگونه پستها از داوطلبان استخدام پیمانی بطور موقت به طور پیمانی استفاده کند .

**ماده 17-** داوطلبان استخدام پیمانی باید علاوه بر شرایط اختصاصی تصدی شغل مربوط دارای شرایط زیر باشند :

الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران و متدین به دین اسلام و عامل بودن به احکام آن .

ب - اعتقاد به مبانی جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت فقیه .

ج - داشتن برگ خاتمه خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت قانونی .

د - داشتن شایستگی اخلاقی لازم و حسن سابقه و عدم تجاهر به فسق .

ه - عدم اعتیاد به مواد مخدر و مبتلا نبودن به امراض مسریه به تشخیص مراجع پزشکی .

و - داشتن توانایی جسمی و فکری برای انجام کاری که برای آن استخدام می‌شوند .

ز - داشتن حداقل 18 سال تمام .

ح - داشتن حداقل تحصیلات پایان دوره ابتدایی یا معادل آن .

**ماده 18-** استخدام اشخاص بطور پیمانی در دیوان محاسبات کشور از طریق امتحان یا مصاحبه و پس از انجام گزینش صورت می‌گیرد .

**تبصره 1-** در شرایط مساوی اولویت استخدام با جانبازان ، آزادگان و افراد خانواده های شهدا ، جانبازان از کار افتاده و مفقودالانترهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که 9 ماه متوالی یا یکسال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده اند میباشد .

**تبصره 2-** در صورتیکه استخدام پیمانی بر اساس ضوابطی که در مورد استخدام رسمی معمول میگردد انجام گرفته باشد ، میتوان مستخدم پیمانی را حداقل بعد از یکسال خدمت در صورت نیاز و رضایت از وی با رعایت سایر مقررات مربوط بصورت رسمی استخدام کرد .

**ماده 19-** حقوق و مزایای مستخدمین پیمانی دیوان محاسبات برابر ماده 11 قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مواد 2 ، 6 ، 7 ، 9 و 35 این آئین نامه توسط دیوان محاسبات کشور تعیین و در حدود اعتبارات مصوب پرداخت خواهد شد .

**ماده 20-** پرداخت کمک هزینه های مسکن ، عائله مندی و اولاد و کمک های غیرنقدي و هزینه سفر و ایاب و ذهاب و نقل مکان و فوق العاده هائی نظیر اضافه کار ، کسر صندوق ، تضمین ، روزانه ، بدی آب و هوا، محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت ، نقاط مرزی ، نوبت کاری ، سختی شرایط محیط کار ، پاداش و عیدی به مستخدمین رسمی و پیمانی طبق مقررات عمومی کشور انجام خواهد گرفت .

**ماده 21-** مستخدمین پیمانی دیوان محاسبات کشور مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی میباشند و حق بیمه مربوط از دریافتی آنان کسر و با اضافه نمودن سهم کارفرما طبق مقررات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت میگردد .

**ماده 22-** مستخدمین پیمانی سالی یکماه متناسب با مدت خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق و فوق‌العاده‌های مربوط بهره مند می‌شوند ، تعطیلات واقع در بین ایام مرخصی جزو مرخصی محسوب خواهد شد .

**تبصره 1-** استفاده از مرخصی استحقاقی با تقاضای مستخدم و موافقت رئیس مربوط خواهد بود .  
**تبصره 2-** در صورتیکه مستخدم پیمانی تقاضای مرخصی استحقاقی بنماید و بنا به مقتضیات اداری و نیاز به خدمت مستخدم نتوان با مرخصی او موافقت نمود ، در پایان خدمت پیمانی حقوق و فوق‌العاده‌های مربوط به ایام مرخصی استحقاقی ذخیره شده به وی پرداخت خواهد شد .

**تبصره 3 -** در صورتیکه مستخدم دریکسال تقاضای مرخصی استحقاقی نکند به ازاء هرسال حداکثر 15 روز از مرخصی او در سالهای بعد در صورت تمدید قرارداد ذخیره خواهد شد و در صورت عدم تمدید قرارداد فقط نسبت به همین مدت با وی طبق تبصره 2 این ماده عمل خواهد شد .

**ماده 23-** مستخدم پیمانی میتواند با موافقت دیوان محاسبات کشور، سالی یکماه از مرخصی بدون حقوق استفاده کند، مدت مرخصی بدون حقوق جزو خدمت پیمانی محسوب نمیشود .

**ماده 24-** مستخدم پیمانی در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع انجام کار باشد و نیز زنان باردار از حمایت‌های مقرر در قانون تأمین اجتماعی استفاده خواهند کرد .

**تبصره 1-** حقوق و فوق‌العاده‌های مستخدمین پیمانی که عدم اشتغال آنان به سبب بیماری باشد تا 3 روز توسط دیوان محاسبات کشور پرداخت خواهد شد و برای مدت بیش از آن تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهد بود .

**تبصره 2-** دیوان محاسبات کشور میتواند مابه‌التفاوت وجوه پرداختی توسط سازمان تأمین اجتماعی بابت بیماری به مستخدم پیمانی تا میزان حقوق و فوق‌العاده‌های متعلقه به مستخدم را بابت این ایام به وی بپردازد .

**ماده 25-** هرگاه مستخدم پیمانی در حین انجام وظیفه یا به سبب آن ناقص یا از کارافتاده یا فوت شود ، این امر به منزله پایان خدمت رضایت بخش تلقی و درباره او یا بازماندگان وی طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی رفتار خواهد شد .

**ماده 26-** مستخدمین پیمانی دیوان محاسبات کشور که به سبب حفظ دست‌آوردهای انقلاب اسلامی و یا به سبب شرکت یا همکاری در عملیات نظامی جهت دفاع از تمامیت ارضی کشور ، معلول یا از کارافتاده شناخته می‌شوند و یا به درجه رفیع شهادت نایل میگردند از لحاظ برقراری مستمری از کارافتادگی یا مستمری بازماندگان مشمول قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا میشوند مصوب 1360/11/18 مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن خواهند بود .

**ماده 27-** هر گاه مستخدم پیمانی مدت 7 روز بدون اطلاع و عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشود دیوان محاسبات می‌تواند بدون رعایت مهلت مقرر در این آئین نامه بخدمت وی خاتمه دهد .

**ماده 28-** اوقات کار و تعطیلات مستخدمین پیمانی بهمان ترتیبی است که برای مستخدمین رسمی دیوان محاسبات کشور مقرر است ، مگر اینکه بنا به مقتضیات شغلی به ترتیبی دیگر توافق شده باشد ، ولی در هر حال ساعات کار مستخدم پیمانی از حداقل ساعات کار مقرر در قانون کمتر نخواهد بود .

**ماده 29-** اشتغال بکار مستخدم پیمانی دیوان محاسبات کشور در سازمانها و مؤسسات دیگر ممنوع است ، ولی تدریس در دانشگاهها و مؤسسات آموزشی در غیر ساعاتی کار مقرر با موافقت دیوان مذکور مجاز است .

**ماده 30-** رسیدگی به تخلفات اداری مستخدمین پیمانی تابع مقررات مورد عمل درباره مستخدمین رسمی دیوان محاسبات کشور خواهد بود .

**ماده 31 -** تغییر شغل مستخدم پیمانی با اصلاح قرارداد منعقد و رعایت مقررات مربوط صورت خواهد

ماده 32. انتقال یا مأموریت مستخدم پیمانی دیوان محاسبات کشور به سایر دستگاههای دولتی یا سازمانهای غیردولتی ممنوع است ، ولی ارجاع مأموریت برای انجام وظیفه موقت یا شرکت در دوره های آموزشی در داخل کشور و همچنین جابجائی وی از يك واحد به واحد دیگر دیوان محاسبات کشور مجاز است .

**ماده 33-** مستخدم پیمانی از کلیه امکانات و تسهیلات رفاهی که دیوان محاسبات کشور برای مستخدمین رسمی خود فراهم می نماید بهره مند خواهد شد .

**ماده 34-** مستخدمین پیمانی مکلفند کلیه مقررات اداری و انضباطی مورد عمل مستخدمین رسمی دیوان محاسبات کشور را رعایت نمایند .

**ماده 35 -** دیوان محاسبات کشور میتواند خدمت مستخدمین پیمانی خود را طبق ضوابطی که در مورد مستخدمین رسمی مجری است ارزشیابی و بر آن اساس درباره آموزش یا تغییر شغل یا تمدید قرارداد یا خاتمه آن و همچنین برقراری اضافه حقوق و سایر فوق العاده های مقرر در این آئین نامه تصمیم مقتضی اتخاذ نماید .

**ماده 36-** مستخدم پیمانی مکلف است در حدود قوانین و مقررات مربوط احکام و دستورهای رؤسای مافوق خود را رعایت کند و در صورتی که حکم یا دستور مقام مافوق را بر خلاف مقررات تشخیص دهد ، موظف است کتباً مغایرت مقررات را با دستور صادره بصورت مستدل گزارش نماید و چنانچه مقام مافوق کتباً اجرائی دستور صادره را تأیید کند مستخدم مکلف به اجرائی آن است .

**ماده 37-** دیوان محاسبات کشور مکلف است ضمن اجرائی این آئین نامه ضوابط اجرائی آن را طوری تنظیم و تدوین نماید که پرداخت های مربوط از حدود اعتبارات مصوب تجاوز نکند .

**ماده 38-** هرگونه اصلاح در این آئین نامه توسط مراجع مقرر در ماده 17 قانون آئین نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور و با رعایت قوانین و مقررات مربوط انجام خواهد گرفت .

### جدول ارتقا، گروه کارکنان دیوان محاسبات کشور بر اساس سنوات تجربی

گروه	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
مدرک تحصیلی														
کمتر از دوره ابتدائی	ورود به خدمت	5	10	14	18	22	25							
پایان دوره ابتدائی	ورود به خدمت	5	10	14	18	22	25							
پایان دوره اول متوسطه	ورود به خدمت	5	10	14	18	22	25							
پایان دوره کامل متوسطه	ورود به خدمت				5	10	14	18	22	25				
فوق دیپلم - کاردانی					ورود به خدمت	5	10	14	18	22	25			
لیسانس - کارشناسی						ورود به خدمت	5	10	14	18	22	25		
فوق لیسانس - کارشناسی ارشد							ورود به خدمت	4	8	12	16	20	24	

24	20	16	12	8	4	ورود به خدمت								دکترا
----	----	----	----	---	---	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------